

1. GİRİŞ

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim alanlarında kalite güvencesini temel alan, sürekli gelişimi esas alan ve paydaş katılımını önemseyen bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Fakültenin stratejik hedeflerine ulaşabilmesi; akademik faaliyetlerin planlı, ölçülebilir ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesine bağlıdır. Bu doğrultuda hazırlanan **2026 Amaçlar, Hedefler, Performans Göstergeleri ve Eylem Planı**, fakültenin kalite güvence sisteminin uygulanmasını destekleyen temel yönetim dokümanlarından biridir.

Eylem Planı; Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Stratejik Planı, kalite politikaları ve performans yönetim sistemi ile uyumlu olarak hazırlanmış; Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından belirlenen kalite güvencesi ölçütleri ile Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) ölçütleri dikkate alınarak yapılandırılmıştır.

Planın temel yaklaşımı, fakültenin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim süreçlerine ilişkin stratejik amaçları somut hedefler ve ölçülebilir performans göstergeleri ile ilişkilendirmek; bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik faaliyetleri planlamak ve sonuçlarını düzenli olarak izlemektir. Böylece kalite güvence sistemi yalnızca belirli dönemlerde yürütülen bir değerlendirme faaliyeti olmaktan çıkarılarak kurumsal yönetimin ayrılmaz bir parçası hâline getirilmektedir.

Bu belge, fakülte genelinde yürütülen faaliyetlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde ortak bir çerçeve sunmakta; tüm akademik ve idari birimlerin kalite süreçlerine aktif katılımını teşvik etmektedir. Performans göstergeleri aracılığıyla elde edilen veriler, sürekli iyileştirme çalışmalarının temel girdisini oluşturacak; Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngüsü doğrultusunda karar alma süreçlerini destekleyecektir.

2. AMAÇ

Bu Eylem Planının amacı;

- Mühendislik Fakültesinin stratejik önceliklerini belirlemek,
- Eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve yönetim süreçlerinde kalite güvence sistemini güçlendirmek,
- Performans göstergeleri aracılığıyla gelişimi ölçmek ve izlemek,
- Sürekli iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmak,
- Fakültenin ulusal ve uluslararası kalite standartlarıyla uyumunu geliştirmek,
- Kaynakların etkin, verimli ve hesap verebilir bir anlayışla kullanılmasını desteklemek,
- İç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını artırmak,
- Fakültenin kurumsal gelişimine katkı sağlayacak planlı ve sürdürülebilir bir yönetim modeli oluşturmaktır.

3. KAPSAM

Bu Eylem Planı;

- Mühendislik Fakültesi Dekanlığını,

Toplantı Tarihi:19.06.2026

- Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunu,
- Bölüm Başkanlıklarını,
- Akademik ve idari personeli,
- Fakülte bünyesinde faaliyet gösteren komisyon ve koordinatörlükleri,
- Lisans ve lisansüstü öğrencilerini,
- Fakültenin iç ve dış paydaşlarını,
- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim süreçlerini

kapsamaktadır.

Plan kapsamında belirlenen stratejik amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve faaliyetler; fakülte bünyesindeki tüm akademik ve idari birimler tarafından uygulanır, izlenir ve değerlendirilir.

Mühendislik Fakültesinin 2026 yılı kalite güvence sistemi kapsamında belirlenen stratejik amaçları aşağıda yer almaktadır.

3. STRATEJİK AMAÇLAR

Kod Stratejik Amaç

- SA1** Eğitim-öğretim kalitesini geliştirerek çağın gereksinimlerine uygun, yenilikçi ve yetkin mühendisler yetiştirmek.
- SA2** Araştırma, teknoloji geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini güçlendirerek bilimsel üretkenliği artırmak.
- SA3** Toplumsal katkıyı güçlendirmek, paydaş iş birliklerini geliştirerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak.
- SA4** Kalite güvence sistemini, kurumsal yönetimi ve dijital dönüşümü güçlendirerek sürdürülebilir bir yönetim yapısı oluşturmak.

STRATEJİK AMAÇ 1

Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Çağın Gereksinimlerine Uygun, Yenilikçi ve Yetkin Mühendisler Yetiştirmek

Amaç Açıklaması

Mühendislik Fakültesi, öğrenci merkezli eğitim anlayışını benimseyen; araştırma temelli öğrenmeyi destekleyen, uygulamalı eğitim olanaklarını geliştiren ve mühendislik eğitiminde ulusal ve uluslararası kalite standartlarını esas alan bir yaklaşımı benimsemektedir.

Bu stratejik amaç kapsamında eğitim programlarının sürekli iyileştirilmesi, akreditasyon çalışmalarının desteklenmesi, laboratuvar altyapısının güçlendirilmesi, dijital öğrenme ortamlarının geliştirilmesi, uluslararasılaşmanın artırılması ve öğrencilerin kariyer gelişimlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Bu amaç doğrultusunda altı stratejik hedef belirlenmiş olup, her hedef performans göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak izlenecek ve gerçekleştirilen faaliyetler PUKÖ döngüsü kapsamında değerlendirilecektir.

SA1-H1

Programların Kalite Güvencesi ve Akreditasyon Süreçlerinin Güçlendirilmesi

Amaç

Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası kalite standartları doğrultusunda sürekli iyileştirilmesini sağlamak; MÜDEK akreditasyon süreçlerini planlı, sistematik ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak.

Mevcut Durum

Fakülte bünyesindeki programlarda kalite güvence sistemi kapsamında öz değerlendirme çalışmaları yürütülmekte, program çıktıları ve ders öğrenme çıktıları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Ancak program bazında akreditasyon hazırlıklarının sistematik hale getirilmesi, paydaş katılımının artırılması ve sürekli iyileştirme mekanizmalarının güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.



Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi/Mühendislik Fakültesi

Mühendislik Fakültesi

ANASAYFA KURUMSAL v BÖLÜMLER v ADAY ÖĞRENCİLER İLETİŞİM

MÜDEK Akreditasyon

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi	MÜDEK Akreditasyonu Geçerlilik Süresi	EUR-ACE Etiket Geçerlilik Süresi
Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2020 - 30.09.2027	01.05.2020 - 30.09.2027
Elektrik Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2022 - 30.09.2024	01.05.2022 - 30.09.2024
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2020 - 30.09.2030	01.05.2020 - 30.09.2030
Jeoloji Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2017 - 30.09.2024	01.05.2017 - 30.09.2024
Maden Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2017 - 30.09.2027	01.05.2017 - 30.09.2027
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği (İngilizce)	01.05.2020 - 30.09.2027	01.05.2020 - 30.09.2027

Mevcut durumda Bilgisayar Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği ve Maden Mühendisliği Bölümlerinin geçerli MÜDEK akreditasyonu bulunmaktadır. Bilgisayar Mühendisliği ve Metalurji ve Malzeme Mühendisliği ara değerlendirme raporunu, Maden Mühendisliği Bölümü yeni başvurusu yapılmıştır. Yazılım Mühendisliği Bölümü ilk mezunlarını verdiği için ilk başvuru hazırlıkları devam etmektedir. Jeoloji Mühendisliği Bölümü öğrencisi olmadığı için başvuru için gerekli şartları sağlamamaktadır. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün ara değerlendirme başvurusu red edildikten sonra, bölüm tüm uyarılara rağmen MÜDEK başvurusu yapmayı tercih etmemiştir. Performans Göstergeleri Tablosu bu bilgiler ışığında doldurulmuştur. Akreditasyon hazırlık süreci başlatılan program sayısı – 1 Yazılım Mühendisliği Bölümü. Öz değerlendirme raporu hazırlayan program oranı – MÜDEK başvurusu isteğinde olan 4 bölüm raporlarını tamamlamış ve başvurularını yapmışlardır. MÜDEK başvuruları, YÖKAK değerlendirmeleri kapsamında, YÖK staj yönergesi neticesinde tüm programlarda güncellemeye gidilmiş, yeni dersler eklenmiş, bazı derslerin AKTS değerlendirmelerinde değişiklikler olmuştur. Senato onayı için Rektörlüğe iletilmiştir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H1-01	Akreditasyon hazırlık süreci başlatılan program sayısı	Artış
PG-SA1-H1-02	Öz değerlendirme raporu hazırlayan program oranı	%100
PG-SA1-H1-03	Güncellenen program eğitim amacı oranı	%100
PG-SA1-H1-04	Güncellenen program çıktısı oranı	%100
PG-SA1-H1-05	Ders öğrenme çıktıları gözden geçirilen ders oranı	%100
PG-SA1-H1-06	Güncellenen ders bilgi paketi oranı	%20
PG-SA1-H1-07	İç paydaş toplantısı sayısı	En az 2
PG-SA1-H1-08	Dış paydaş toplantısı sayısı	En az 2
PG-SA1-H1-09	Mezun anketine katılım oranı	%60
PG-SA1-H1-10	İşveren memnuniyet anketi uygulanma oranı	%100
PG-SA1-H1-11	Program iyileştirme kararı sayısı	Artış
PG-SA1-H1-12	Tamamlanan iyileştirme faaliyet oranı	%90

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Termin
E1	Program bazlı akreditasyon yol haritaları hazırlanacaktır.	Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık	Aralık
E2	Program eğitim amaçları ve program çıktıları gözden geçirilecektir.	Bölüm Kurulları	Kalite Komisyonu	Haziran
E3	Ders bilgi paketleri Bologna süreci doğrultusunda güncellenecektir.	Bölümler	Öğretim Elemanları	Temmuz
E4	İç paydaş değerlendirme toplantıları gerçekleştirilecektir.	Bölümler	Öğrenci Temsilcileri	Her Dönem
E5	Dış paydaş danışma kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.	Dekanlık	Sanayi, Meslek Odaları	Haziran / Aralık

Toplantı Tarihi:19.06.2026

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Termin
E6	Mezun ve işveren anketleri uygulanacaktır.	Kalite Komisyonu	Kariyer Merkezi	Kasım
E7	Program iyileştirme kararları hazırlanarak uygulanacaktır.	Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık	Aralık

İzleme ve Değerlendirme

Bu hedef kapsamında belirlenen göstergeler, Fakülte Kalite Komisyonu tarafından altı aylık dönemler itibarıyla izlenecek; bölüm kalite komisyonlarından alınan veriler doğrultusunda değerlendirme raporu hazırlanacaktır. Elde edilen sonuçlar Fakülte Kurulunda görüşülerek gerekli görülen iyileştirme faaliyetleri planlanacaktır.

Beklenen Sonuçlar

Bu hedef kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlerle;

- Programların kalite güvence sistemi güçlenecek,
- Akreditasyon hazırlıkları sistematik hale gelecektir,
- Eğitim programlarının güncelliği artırılabilecektir,
- Paydaş katılımı güçlenecektir,
- Sürekli iyileştirme kültürü kurumsallaşacaktır.

SA1-H2**Eğitim Programlarının Güncelliğinin ve Sektörle Uyumunun Artırılması****Amaç**

Eğitim programlarının mühendislik alanındaki bilimsel ve teknolojik gelişmeler ile sektörün güncel ihtiyaçları doğrultusunda sürekli geliştirilmesini sağlamak.

Mevcut Durum

Müfredat güncelleme çalışmaları belirli aralıklarla yapılmakla birlikte, dijital dönüşüm, yapay zekâ, sürdürülebilirlik ve disiplinlerarası çalışma alanlarının eğitim programlarına daha güçlü biçimde entegre edilmesi gerekmektedir. Ayrıca dış paydaş görüşlerinin müfredat geliştirme süreçlerine sistematik olarak yansıtılması önem taşımaktadır. MÜDEK çalışmalarına dahil programlarımızda, bölümlerde ilgili komisyonlar ve bölüm idaresi tarafından her dönem gerekli kontroller yapılmaktadır. Değişiklik önerisi varsa bunlar değerlendirmeye alınması gerekmektedir. Ayrıca mezun durumuna göre, dış paydaşların ve bir önceki MÜDEK değerlendirmeleri sonucuna göre program amaçlarında ihtiyaç duyulması halinde güncellemeler yapılmaktadır. Büyük ölçekli ders program amaçlarını kapsayan değişiklikler 3-4 senede bir gerçekleştirilmektedir.

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H2-01	Güncellenen ders planı oranı	%100
PG-SA1-H2-02	Yeni açılan seçmeli ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-03	Yapay zekâ içerikli ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-04	Veri bilimi içerikli ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-05	Siber güvenlik içerikli ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-06	Sürdürülebilirlik temalı ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-07	Disiplinlerarası ortak ders sayısı	Artış
PG-SA1-H2-08	Müfredat güncellemesinde paydaş görüşü alınan program oranı	%100

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Termin
E1	Program müfredatları sektör ihtiyaçları doğrultusunda gözden geçirilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	Danışma Kurulları	Haziran
E2	Yapay zekâ, veri bilimi ve dijital dönüşüm alanlarında yeni dersler açılacaktır.	Bölümler	Dekanlık	Güz Dönemi
E3	Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm temalı ders içerikleri geliştirilecektir.	Bölümler	Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü	Aralık
E4	Dış paydaş görüşleri müfredat güncelleme süreçlerine sistematik olarak dahil edilecektir.	Bölümler	Meslek Odaları ve Sanayi Temsilcileri	Sürekli
E5	Disiplinlerarası ortak seçmeli derslerin açılması teşvik edilecektir.	Dekanlık	Bölümler	Aralık

SA1-H3

Uygulamalı Eğitim Altyapısının Güçlendirilmesi

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Amaç

Mühendislik eğitiminde uygulama ağırlıklı öğrenmeyi desteklemek amacıyla laboratuvar, atölye, teknik gezi ve uygulamalı ders altyapısını geliştirmek; öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerini çağdaş mühendislik uygulamalarıyla bütünleştirmek.

Mevcut Durum

Fakülte bünyesinde eğitim amaçlı laboratuvarlar bulunmakla birlikte, teknolojik gelişmeler doğrultusunda laboratuvar altyapısının sürekli güncellenmesi, ortak kullanım kültürünün geliştirilmesi ve uygulamalı eğitim olanaklarının çeşitlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca sanayi ile etkileşim içinde yürütülen uygulamalı eğitim faaliyetlerinin artırılması önem arz etmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H3-01	Laboratuvar kullanım oranı	%10 artış
PG-SA1-H3-02	Modernize edilen laboratuvar sayısı	Artış
PG-SA1-H3-03	Yeni temin edilen laboratuvar cihazı sayısı	Artış
PG-SA1-H3-04	Teknik gezi sayısı	En az 2 / Bölüm
PG-SA1-H3-05	Sektör semineri sayısı	En az 4 / Bölüm
PG-SA1-H3-06	Uygulamalı ders oranı	Artış
PG-SA1-H3-07	Laboratuvar güvenlik eğitimi alan öğrenci oranı	%100
PG-SA1-H3-08	Ortak kullanılan laboratuvar sayısı	Artış
PG-SA1-H3-09	Laboratuvar cihazlarının yıllık bakım oranı	%100
PG-SA1-H3-10	Uygulamalı bitirme projesi oranı	%70

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Termin
E1	Laboratuvar altyapısı ihtiyaç analizi hazırlanacaktır.	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları	Ocak
E2	Öncelikli laboratuvar cihazları temin edilecektir.	Dekanlık	Yapı İşleri ve İdari Mali İşler	Aralık
E3	Teknik gezi programları hazırlanacaktır.	Bölümler	Sanayi Kuruluşları	Her Dönem
E4	Alanında uzman sektör temsilcilerinin katılımıyla seminerler düzenlenecektir.	Bölümler	Meslek Odaları	Her Dönem
E5	Laboratuvar bakım ve kalibrasyon planı uygulanacaktır.	Bölümler	Teknik Personel	Sürekli
E6	Laboratuvar güvenliği eğitimleri gerçekleştirilecektir.	Bölümler	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	Eğitim Dönemi Başlangıcı

İzleme ve Değerlendirme

Laboratuvar kullanım verileri, cihaz bakım kayıtları ve uygulamalı eğitim faaliyetleri her yarıyıl sonunda değerlendirilerek eksiklikler doğrultusunda iyileştirme planları hazırlanacaktır.

Beklenen Sonuçlar

Bu hedef doğrultusunda;

- uygulamalı eğitim altyapısının güçlendirilmesi,
- laboratuvarların etkin kullanımının artırılması,
- öğrencilerin uygulama becerilerinin geliştirilmesi,
- sektörle bütünleşik eğitim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması

hedeflenmektedir.

SA1-H4

Öğrenci Merkezli Eğitim, Kariyer Gelişimi ve Mezun İzleme Sisteminin Güçlendirilmesi

Amaç

Öğrencilerin akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek; kariyer planlama süreçlerini güçlendirmek; mezunlarla sürdürülebilir iletişim kurarak eğitim programlarının sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamak.

Mevcut Durum

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Fakültede akademik danışmanlık, staj ve kariyer faaliyetleri yürütülmekte olmakla birlikte, mezun izleme sisteminin etkinliğinin artırılması, işveren geri bildirimlerinin sistematik olarak değerlendirilmesi ve öğrencilerin kariyer gelişim süreçlerinin daha bütüncül biçimde desteklenmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H4-01	Kariyer etkinliği sayısı	En az 8
PG-SA1-H4-02	Kariyer danışmanlığı hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	Artış
PG-SA1-H4-03	Sanayi danışmanlı bitirme projesi oranı	%20
PG-SA1-H4-04	Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun oranı	%80
PG-SA1-H4-05	Mezun memnuniyet anketine katılım oranı	%60
PG-SA1-H4-06	İşveren memnuniyet anketi uygulanma oranı	%50
PG-SA1-H4-07	Mezun mentorluk programına katılan mezun sayısı	Artış
PG-SA1-H4-08	Kariyer Günleri kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	En az 2
PG-SA1-H4-09	Mezunların ilk 12 ay içinde istihdam oranı*	Artış
PG-SA1-H4-10	Akademik danışmanlık memnuniyet puanı	≥4/5

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Termin
E1	Kariyer planlama etkinlikleri düzenlenecektir.	Bölüm Başkanlıkları	Kariyer Merkezi	Her Dönem
E2	Mezun Bilgi Sistemi güncellenecektir.	Dekanlık	Bölümler	Haziran
E3	Mezun ve işveren memnuniyet anketleri uygulanacaktır.	Kalite Komisyonu	Kariyer Merkezi	Kasım
E4	Mezun mentorluk programı oluşturulacaktır.	Kariyer Merkezi	Bölümler	Eylül
E5	Akademik danışmanlık süreçleri gözden geçirilecek ve iyileştirilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci İşleri	Her Dönem
E6	Kariyer Günleri ve sektörel buluşmalar düzenlenecektir.	Dekanlık	Sanayi Kuruluşları ve Meslek Odaları	Yıllık

İzleme ve Değerlendirme

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Kariyer etkinlikleri, mezun sistemi verileri, danışmanlık faaliyetleri ve memnuniyet anketleri yıllık olarak değerlendirilerek sonuçlar eğitim programlarının geliştirilmesi amacıyla ilgili kurullarda ele alınacaktır.

Beklenen Sonuçlar

Bu hedef kapsamında;

- öğrenci merkezli eğitim anlayışının güçlendirilmesi,
- kariyer planlama hizmetlerinin geliştirilmesi,
- mezunlarla sürdürülebilir iletişimin sağlanması,
- işveren geri bildirimlerinin eğitim süreçlerine yansıtılması,
- mezunların istihdam edilebilirliğinin artırılması

amaçlanmaktadır.

SA1-H5**Dijital Eğitim, Eğitim Teknolojileri ve Öğrenme Ortamlarının Geliştirilmesi****Amaç**

Dijital dönüşüm doğrultusunda eğitim-öğretim süreçlerinde bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımını yaygınlaştırmak; öğrenci ve öğretim elemanlarının dijital yetkinliklerini geliştirmek ve öğrenme ortamlarını çağdaş eğitim yaklaşımları doğrultusunda güçlendirmek.

Mevcut Durum

Fakültede dijital öğrenme yönetim sistemi ve çevrim içi eğitim araçları kullanılmaktadır. Bununla birlikte ders materyallerinin dijitalleştirilmesi, hibrit eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması, sanal laboratuvar uygulamalarının geliştirilmesi ve yapay zekâ destekli öğretim araçlarının eğitim süreçlerine entegrasyonu açısından gelişim alanları bulunmaktadır.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H5-01	Öğrenme Yönetim Sistemini aktif kullanan ders oranı	%100
PG-SA1-H5-02	Dijital ders materyali bulunan ders oranı	%90
PG-SA1-H5-03	Hibrit eğitim modeli uygulanan ders sayısı	Artış
PG-SA1-H5-04	Sanal laboratuvar uygulaması bulunan ders sayısı	Artış
PG-SA1-H5-05	Dijital ölçme-değerlendirme kullanılan ders oranı	%80
PG-SA1-H5-06	Eğitim teknolojileri eğitimi alan öğretim elemanı oranı	%100
PG-SA1-H5-07	Yapay zekâ destekli eğitim uygulaması kullanılan ders sayısı	Artış
PG-SA1-H5-08	Açık eğitim kaynağı hazırlanan ders sayısı	Artış

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H5-09	Dijital ders memnuniyet puanı	≥4/5
PG-SA1-H5-10	Eğitim teknolojileri konusunda düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	En az 2

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği	Termin
E1	Dijital ders içerikleri geliştirilecektir.	Bölümler	Uzaktan Eğitim Merkezi	Sürekli
E2	Öğretim elemanlarına eğitim teknolojileri konusunda hizmet içi eğitim verilecektir.	Dekanlık	Uzaktan Eğitim Merkezi	Her Dönem
E3	Sanal laboratuvar uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.	Bölümler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık
E4	Dijital ölçme-değerlendirme araçlarının kullanımı artırılabilecektir.	Bölümler	Öğrenci İşleri	Sürekli
E5	Yapay zekâ destekli öğretim uygulamalarına yönelik pilot çalışmalar gerçekleştirilecektir.	Bölümler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık
E6	Açık eğitim kaynaklarının geliştirilmesi teşvik edilecektir.	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları	Sürekli

Riskler ve Önleyici Faaliyetler**Risk**

Dijital altyapının yetersiz kalması

Öğretim elemanlarının teknoloji kullanımında farklı yeterlilik düzeyleri

Öğrencilerin dijital erişim sorunları

Önleyici Faaliyet

Donanım ve yazılım yatırımlarının planlanması

Düzenli hizmet içi eğitimler

Üniversite bilişim altyapısının güçlendirilmesi

Toplantı Tarihi:19.06.2026

İzleme ve Değerlendirme

Dijital eğitim göstergeleri her dönem sonunda analiz edilecek; kullanım istatistikleri ve memnuniyet anketleri doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri planlanacaktır.

SA1-H6**Uluslararasılaşmanın Güçlendirilmesi****Amaç**

Fakültenin uluslararası görünürlüğünü artırmak, öğrenci ve akademik personel hareketliliğini geliştirmek, uluslararası iş birliklerini güçlendirmek ve eğitim programlarının küresel ölçekte rekabet edebilirliğini artırmak.

Mevcut Durum

Fakülte bünyesinde Erasmus+ başta olmak üzere uluslararası değişim programları yürütülmektedir. Ancak hareketlilik oranlarının artırılması, uluslararası ortak eğitim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yabancı dilde sunulan eğitim olanaklarının çeşitlendirilmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026 Hedefi
PG-SA1-H6-01	Erasmus+ kapsamında giden öğrenci sayısı	Artış
PG-SA1-H6-02	Erasmus+ kapsamında gelen öğrenci sayısı	Artış
PG-SA1-H6-03	Erasmus+ kapsamında giden akademik personel sayısı	Artış
PG-SA1-H6-04	Erasmus+ kapsamında gelen akademik personel sayısı	Artış
PG-SA1-H6-05	Uluslararası ikili iş birliği anlaşması sayısı	Artış
PG-SA1-H6-06	Uluslararası öğrenci sayısı	Artış
PG-SA1-H6-07	Uluslararası ortak eğitim faaliyeti sayısı	Artış
PG-SA1-H6-08	Uluslararası ortak araştırma faaliyeti sayısı	Artış
PG-SA1-H6-09	Uluslararası tanıtım etkinliği sayısı	En az 2

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği	Termin
E1	Erasmus+ bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.	Bölümler	Erasmus Koordinatörlüğü	Her Dönem
E2	Uluslararası ortak üniversitelerle yeni iş birliği anlaşmaları geliştirilecektir.	Dekanlık	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	Sürekli
E3	Uluslararası ortak yaz okulu ve kısa dönem eğitim programları planlanacaktır.	Bölümler	Uluslararası Ortaklar	Yaz Dönemi
E4	Fakültenin uluslararası tanıtım faaliyetleri artırılacaktır.	Dekanlık	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Sürekli

Riskler ve Önleyici Faaliyetler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Hareketlilik bütçelerinin yetersizliği

Yeni uluslararası fon kaynaklarına başvurulması

Uluslararası ortak bulmada yaşanan güçlükler

Üniversitenin mevcut uluslararası ağlarının etkin kullanımı

İzleme ve Değerlendirme

Uluslararasılaşma göstergeleri her yıl sonunda değerlendirilerek hareketlilik, ortaklıklar ve uluslararası görünürlük düzeyleri analiz edilecek; elde edilen sonuçlar doğrultusunda sonraki yılın faaliyetleri planlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2**Araştırma, Teknoloji Geliştirme ve Yenilikçilik Kapasitesini Güçlendirerek Bilimsel Üretkenliği Artırmak****Amaç Açıklaması**

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi; araştırma odaklı gelişimi temel önceliklerinden biri olarak benimsemektedir. Fakültenin bilimsel üretkenliğini artırmak, ulusal ve uluslararası araştırma projelerine katılımını güçlendirmek, disiplinlerarası araştırma kültürünü geliştirmek ve üretilen bilginin teknolojiye, sanayiye ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak bu stratejik amacın temelini oluşturmaktadır.

Bu amaç doğrultusunda araştırma altyapısının güçlendirilmesi, proje kültürünün yaygınlaştırılması, yüksek etki değerine sahip bilimsel yayınların artırılması, fikri mülkiyet haklarının desteklenmesi ve lisans/lisansüstü öğrencilerinin araştırma süreçlerine aktif katılımının sağlanması hedeflenmektedir.

Toplantı Tarihi:19.06.2026

SA2-H1

Ulusal ve Uluslararası Araştırma Projelerinin Geliştirilmesi

Amaç

Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası araştırma fonlarından daha etkin yararlanmasını sağlamak ve proje üretme kapasitesini artırmak.

Mevcut Durum

Fakülte öğretim elemanları TÜBİTAK, BAP ve çeşitli ulusal destek programlarına proje başvuruları gerçekleştirmektedir. Bununla birlikte Avrupa Birliği programları, Horizon Europe, COST ve uluslararası araştırma fonlarına katılımın artırılması; proje yazma kültürünün kurumsallaştırılması ve disiplinlerarası proje ekiplerinin güçlendirilmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H1-01	TÜBİTAK proje başvurusu sayısı	Artış
PG-SA2-H1-02	Desteklenen TÜBİTAK proje sayısı	Artış
PG-SA2-H1-03	Horizon Europe başvuru sayısı	Artış
PG-SA2-H1-04	COST Aksiyonu katılım sayısı	Artış
PG-SA2-H1-05	Erasmus+ KA2 proje sayısı	Artış
PG-SA2-H1-06	BAP proje sayısı	Artış
PG-SA2-H1-07	Dış kaynaklı proje bütçesi	Artış
PG-SA2-H1-08	Proje yazma eğitimi alan akademisyen oranı	Artış
PG-SA2-H1-09	Disiplinlerarası proje sayısı	Artış
PG-SA2-H1-10	Sanayi ortaklı proje sayısı	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu İş Birliği	Termin
E1	Proje yazma eğitimleri düzenlenecektir.	TTO	Proje Koordinasyon Ofisi
			Her Dönem

No Faaliyet	Sorumlu İş Birliği	Termin		
E2	Proje mentorluk sistemi oluşturulacaktır.	TTO	Deneyimli Araştırmacılar	Her Dönem
E3	Avrupa Birliği proje çağrıları düzenli olarak duyurulacaktır.	TTO	Bölümler	Sürekli
E4	Disiplinlerarası proje ekipleri oluşturulacaktır.	Dekanlık	Bölümler	Sürekli
E5	Genç araştırmacılara yönelik proje hazırlık desteği sağlanacaktır.	TTO	Proje Ofisi	Sürekli

Riskler

Risk	Önleyici Faaliyet
Proje hazırlama deneyiminin sınırlı olması	Mentorluk sistemi kurulması
Uluslararası ortak bulmada güçlük	Üniversitenin uluslararası ağlarının etkin kullanılması
Dış fon kaynaklarının azalması	Ulusal ve uluslararası alternatif çağrıların izlenmesi

İzleme

Bu hedef kapsamında proje başvuru ve kabul verileri altı aylık dönemlerde değerlendirilecek; gerçekleştirme oranları Fakülte Kalite Komisyonu tarafından izlenecektir.

SA2-H2**Bilimsel Yayın Niteliğinin ve Akademik Görünürlüğün Artırılması****Amaç**

Bilimsel yayınların niceliğini artırmanın yanında etki düzeyini yükseltmek, uluslararası ortak yazarlık oranını geliştirmek ve fakültenin akademik görünürlüğünü güçlendirmek.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H2-01	SCI/SCI-E kapsamındaki yayın sayısı	Artış
PG-SA2-H2-02	Q1 dergilerde yayımlanan makale oranı	Artış
PG-SA2-H2-03	Uluslararası ortak yazarlı yayın sayısı	Artış
PG-SA2-H2-04	Yayın başına ortalama atıf sayısı	Artış
PG-SA2-H2-05	h-indeksi ortalaması	Artış
PG-SA2-H2-06	Açık erişimli yayın oranı	Artış

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H2-07	Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı	Artış
PG-SA2-H2-08	Akademik personel başına düşen yayın sayısı	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Akademik yazım ve yayın süreçlerine yönelik eğitimler düzenlenecektir.	Dekanlık	Kütüphane ve Dokümantasyon DB	Her Dönem
E2	Yayın mentorluk programı oluşturulacaktır.	Bölümler	Deneyimli Öğretim Üyeleri	Sürekli
E3	Uluslararası ortak yayın çalışmaları teşvik edilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	Uluslararası Ortaklar	Sürekli
E4	Açık bilim ve araştırma verisi yönetimi konusunda farkındalık çalışmaları yürütülecektir.	Dekanlık	Kütüphane ve Dokümantasyon DB	Aralık
E5	Nitelikli dergilerde yayın yapan akademisyenlere yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecektir.	Dekanlık	Rektörlük	Sürekli

Beklenen Sonuçlar

Bu iki hedef doğrultusunda;

- dış kaynaklı araştırma projelerinin sayısı artacak,
- araştırma fonlarından yararlanma kapasitesi gelişecek,
- uluslararası proje ortaklıkları güçlenecek,
- yüksek etki değerine sahip bilimsel yayınların sayısı artacak,
- fakültenin ulusal ve uluslararası akademik görünürlüğü güçlenecektir.

SA2-H3**Araştırma Altyapısının Güçlendirilmesi ve Ortak Kullanım Kültürünün Geliştirilmesi****Amaç**

Araştırma laboratuvarlarının fiziki ve teknolojik altyapısını güçlendirmek, araştırma cihazlarının etkin kullanımını sağlamak ve disiplinlerarası ortak araştırma kültürünü geliştirmek.

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Mevcut Durum

Fakülte bünyesinde farklı mühendislik disiplinlerine hizmet veren laboratuvarlar bulunmakla birlikte, cihaz altyapısının güncel teknolojiler doğrultusunda yenilenmesi, ortak kullanım esaslarının geliştirilmesi ve laboratuvar yönetim süreçlerinin standartlaştırılması gerekmektedir.

Araştırma altyapısının etkin kullanımı, proje üretme kapasitesini ve lisansüstü araştırmaların niteliğini doğrudan etkilemektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H3-01	Modernize edilen araştırma laboratuvarı sayısı	Artış
PG-SA2-H3-02	Yeni araştırma cihazı sayısı	Artış
PG-SA2-H3-03	Ortak kullanılan laboratuvar sayısı	Artış
PG-SA2-H3-04	Laboratuvar kullanım oranı	Artış
PG-SA2-H3-05	Kalibrasyonu tamamlanan cihaz oranı	%100
PG-SA2-H3-06	Lisansüstü öğrencilerin laboratuvar kullanım oranı	Artış
PG-SA2-H3-07	Laboratuvar güvenlik denetimi sayısı	Artış
PG-SA2-H3-08	Araştırma laboratuvarlarından yararlanan dış araştırmacı sayısı	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Araştırma laboratuvarlarının mevcut durumu analiz edilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık	Mart
E2	Öncelikli cihaz yatırım planı hazırlanacaktır.	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları	Haziran
E3	Ortak laboratuvar kullanım esasları oluşturulacaktır.	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları	Haziran
E4	Laboratuvar rezervasyon sistemi geliştirilecektir.	Bilgi İşlem DB	Bölümler	Aralık
E5	Kalibrasyon ve bakım planı uygulanacaktır.	Bölümler	Teknik Personel	Sürekli
E6	Araştırma laboratuvarlarının dijital envanteri oluşturulacaktır.	Dekanlık	Bilgi İşlem DB	Aralık

Riskler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Cihaz yatırım bütçesinin yetersizliği TÜBİTAK, BAP ve Kalkınma Ajansı desteklerinden yararlanılması

Bakım maliyetlerinin artması

Periyodik bakım planlarının oluşturulması

İzleme ve Değerlendirme

Araştırma altyapısına ilişkin göstergeler yılda iki kez değerlendirilecek; laboratuvar kullanım verileri ve yatırım planlarının gerçekleşme durumu Fakülte Kalite Komisyonu tarafından izlenecektir.

SA2-H4**Üniversite–Sanayi İş Birliği ve Teknoloji Transferi Faaliyetlerinin Geliştirilmesi****Amaç**

Üniversitede üretilen bilginin sanayiye aktarılmasını sağlamak, ortak Ar-Ge kültürünü geliştirmek ve teknoloji transferi faaliyetlerini güçlendirmek.

Mevcut Durum

Fakülte öğretim elemanları çeşitli kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarıyla iş birlikleri yürütmektedir. Ancak bu iş birliklerinin daha sistematik hale getirilmesi, Teknoloji Transfer Ofisi ile koordinasyonun artırılması ve ortak Ar-Ge kültürünün geliştirilmesi gerekmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H4-01	Üniversite-sanayi iş birliği protokolü sayısı	Artış
PG-SA2-H4-02	Sanayi destekli araştırma projesi sayısı	Artış
PG-SA2-H4-03	Akademik danışmanlık hizmeti sayısı	Artış
PG-SA2-H4-04	Sanayi danışmanlı bitirme projesi sayısı	Artış

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA2-H4-05	Ortak laboratuvar çalışması sayısı	Artış
PG-SA2-H4-06	TTO aracılığıyla geliştirilen iş birliği sayısı	Artış
PG-SA2-H4-07	Sanayi kuruluşlarının katıldığı teknik etkinlik sayısı	Artış
PG-SA2-H4-08	İş birliği kapsamında sağlanan dış kaynak tutarı	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Üniversite-sanayi danışma kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.	Dekanlık	Meslek Odaları, OSB'ler	Sürekli
E2	Sanayi kuruluşlarına yönelik araştırma iş birliği ziyaretleri gerçekleştirilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	TTO	Sürekli
E3	Sanayi destekli bitirme projeleri teşvik edilecektir.	Bölümler	Sanayi Kuruluşları	Sürekli
E4	Teknoloji Transfer Ofisi ile ortak eğitim ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenecektir.	TTO	Dekanlık	Her Dönem
E5	Akademik danışmanlık süreçleri desteklenecek ve görünürlüğü artırılacaktır.	Dekanlık	Bölümler	Sürekli

Riskler

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Kod	Performans Göstergesi	2026
Risk	Önleyici Faaliyet	
Sanayi kuruluşlarının iş birliğine yeterince ilgi göstermemesi	Düzenli sektör ziyaretleri ve paydaş toplantıları	
Ortak projelerde bürokratik süreçlerin uzaması	Süreç rehberleri hazırlanması ve koordinasyonun güçlendirilmesi	
Ticarileşme süreçlerinde deneyim eksikliği	TTO aracılığıyla mentorluk ve eğitim programları	

SA2-H5**Fikri Mülkiyet, Girişimcilik ve Yenilikçilik Ekosisteminin Güçlendirilmesi****Amaç**

Araştırma faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan bilgi ve teknolojinin fikri mülkiyet hakları kapsamında korunmasını sağlamak, girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve yenilikçi fikirlerin ekonomik ve toplumsal değere dönüşmesini desteklemek.

Mevcut Durum

Fakültede yürütülen araştırma faaliyetlerinden elde edilen çıktıların patent, faydalı model, tasarım tescili ve lisanslama süreçlerine dönüşme potansiyeli bulunmaktadır. Ancak fikri mülkiyet farkındalığının artırılması, teknoloji transferi süreçlerinin güçlendirilmesi ve akademik girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026
PG-SA2-H5-01	Patent başvurusu sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H5-02	Faydalı model başvurusu sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H5-03	Endüstriyel tasarım başvurusu sayısı	Çıktı	Artış

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026
PG-SA2-H5-04	Tescil edilen patent sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H5-05	Lisanslanan teknoloji sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H5-06	Akademik girişimcilik eğitimi sayısı	Süreç	En az 2
PG-SA2-H5-07	Girişimcilik eğitimine katılan öğrenci sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H5-08	Kuluçka programına kabul edilen proje sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H5-09	Teknopark şirketi kuran akademisyen sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H5-10	Ticarileştirilen araştırma çıktısı sayısı	Sonuç	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Patent ve fikri mülkiyet hakları eğitimleri düzenlenecektir.	TTO	Dekanlık	Yıllık
E2	Patent başvuru danışmanlığı hizmeti yaygınlaştırılacaktır.	TTO	Bölümler	Sürekli
E3	Akademik girişimcilik eğitimleri gerçekleştirilecektir.	Dekanlık	TTO	Yıllık
E4	Öğrenci girişimcilik yarışmaları desteklenecektir.	Bölümler	Kariyer Merkezi	Yıllık
E5	Ticarileşme potansiyeli bulunan araştırmalar için mentorluk programı oluşturulacaktır.	TTO	Dekanlık	Sürekli
E6	Teknopark ve kuluçka merkezleriyle ortak etkinlikler düzenlenecektir.	Dekanlık	Teknopark	Yıllık

Riskler**Risk**

Patent süreçlerinin uzun sürmesi

Akademisyenlerin girişimcilik deneyiminin sınırlı olması

Ticarileşme finansmanının yetersizliği

Önleyici Faaliyet

Süreç danışmanlığı ve hukuki destek sağlanması

Mentorluk ve eğitim programlarının yaygınlaştırılması

TÜBİTAK BiGG, KOSGEB ve yatırımcı ağlarıyla iş birliği kurulması

İzleme ve Değerlendirme

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Patent, faydalı model ve teknoloji transferi göstergeleri yıllık olarak değerlendirilecek; girişimcilik faaliyetlerinin gelişimi Fakülte Kalite Komisyonu tarafından izlenecektir.

SA2-H6**Öğrencilerin Araştırma, Yenilikçilik ve Girişimcilik Faaliyetlerine Katılımının Artırılması****Amaç**

Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin araştırma kültürünü geliştirmek, bilimsel üretime aktif katılımlarını sağlamak ve yenilikçi fikirlerin desteklenmesine yönelik fırsatlar oluşturmak.

Mevcut Durum

Öğrenciler TÜBİTAK 2209-A/B, TEKNOFEST ve çeşitli ulusal yarışmalara katılım sağlamaktadır. Bununla birlikte araştırma laboratuvarlarında öğrenci katılımının artırılması, disiplinlerarası proje ekiplerinin oluşturulması ve öğrenci araştırma kültürünün yaygınlaştırılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026
PG-SA2-H6-01	TÜBİTAK 2209-A proje başvurusu sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H6-02	TÜBİTAK 2209-B proje başvurusu sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H6-03	Desteklenen öğrenci projesi sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H6-04	TEKNOFEST'e katılan takım sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H6-05	IEEE/ASME/ACM vb. öğrenci topluluğu etkinliği sayısı	Süreç	Artış
PG-SA2-H6-06	Araştırma laboratuvarlarında görev alan öğrenci sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H6-07	Öğrenci araştırma semineri sayısı	Süreç	Artış
PG-SA2-H6-08	Bitirme projelerinden üretilen bilimsel yayın sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA2-H6-09	Öğrenci girişimcilik projesi sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA2-H6-10	Araştırma bursu alan öğrenci sayısı	Sonuç	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Öğrencilere yönelik proje yazma eğitimleri düzenlenecektir.	Bölümler	Proje Koordinasyon Ofisi	Her Dönem
E2	TÜBİTAK 2209 proje hazırlık çalışmaları gerçekleştirilecektir.	Bölümler	TÜBİTAK Temsilcileri	Yıllık

Toplantı Tarihi:19.06.2026

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E3	Araştırma laboratuvarlarında öğrenci görevlendirmeleri artırılabacaktır.	Bölüm Başkanlıkları	Laboratuvar Sorumluları	Sürekli
E4	Öğrenci araştırma seminerleri düzenlenecektir.	Bölümler	Öğrenci Toplulukları	Yıllık
E5	TEKNOFEST ve benzeri yarışmalara katılım desteklenecektir.	Dekanlık	Bölümler Rektörlük TTO	Yıllık
E6	Lisans öğrencilerinin araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir.	Bölümler	Akademik Danışmanlar	Sürekli

Riskler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Öğrencilerin araştırma faaliyetlerine zaman ayıramaması

Ders dışı araştırma destek programlarının geliştirilmesi

Proje hazırlama deneyiminin yetersiz olması

Düzenli eğitim ve mentorluk sağlanması

Yarışma ve proje bütçelerinin sınırlı olması

Sponsorluk ve dış kaynakların artırılması

İzleme ve Değerlendirme

Öğrenci araştırma faaliyetleri ve proje performansları yılda iki kez değerlendirilecek; elde edilen sonuçlar eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesinde kullanılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3**Toplumsal Katkıyı Güçlendirmek, Paydaş İş Birliklerini Geliştirmek ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sağlamak****Amaç Açıklaması**

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, bilgi üretiminin yalnızca akademik yayınlarla sınırlı kalmaması; kamu kurumları, yerel yönetimler, sanayi kuruluşları, meslek odaları ve toplumun farklı kesimleriyle paylaşılması gerektiği anlayışını benimsemektedir.

Toplumsal katkı; mühendislik bilgisinin bölgesel kalkınmaya, çevresel sürdürülebilirliğe, afetlere hazırlığa, enerji verimliliğine, dijital dönüşüme ve yaşam kalitesinin artırılmasına katkı sağlayacak biçimde kullanılmasını ifade etmektedir.

Bu stratejik amaç doğrultusunda fakültenin toplumla etkileşimini güçlendiren sürdürülebilir iş birliklerinin geliştirilmesi, mühendislik bilgisinin toplumsal faydaya dönüştürülmesi ve öğrencilerin sosyal sorumluluk faaliyetlerine aktif katılımı hedeflenmektedir.

SA3-H1**Kamu Kurumları, Yerel Yönetimler ve Sanayi ile İş Birliklerinin Güçlendirilmesi****Amaç**

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Fakültenin kamu kurumları, yerel yönetimler, organize sanayi bölgeleri, meslek odaları ve özel sektör kuruluşları ile sürdürülebilir iş birliklerini geliştirmek.

Mevcut Durum

Fakülte çeşitli kurumlarla iş birlikleri yürütmekte olmakla birlikte bu ilişkilerin kurumsal yapıya kavuşturulması, ortak çalışma kültürünün geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri**Performans Göstergeleri**

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2025	2026	Raporlama
PG-SA3-H1-01	Danışma Kurulu toplantısı sayısı	Süreç		En az 2	Yıllık
PG-SA3-H1-02	Kamu kurumlarıyla yürütülen ortak faaliyet sayısı	Çıktı		Artış	6 Aylık
PG-SA3-H1-03	Sanayi kuruluşlarıyla ortak etkinlik sayısı	Çıktı		Artış	6 Aylık
PG-SA3-H1-04	Teknik danışmanlık hizmeti sayısı	Sonuç		Artış	Yıllık
PG-SA3-H1-05	Dış paydaş memnuniyet puanı	Sonuç		≥4/5	Yıllık
PG-SA3-H1-06	Paydaş önerilerinden uygulamaya alınan iyileştirme sayısı	Sonuç		Artış	

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Dış Paydaş Danışma Kurulu yılda en az iki kez toplanacaktır.	Dekanlık	Bölümler	Haziran / Aralık
E2	Muğla'daki kamu kurumları ve belediyelerle ortak teknik çalışma grupları oluşturulacaktır.	Dekanlık	Yerel Yönetimler	Sürekli
E3	Meslek odaları ile teknik eğitim ve seminer programları gerçekleştirilecektir.	Bölümler	TMMOB Odaları	Her Dönem

Toplantı Tarihi:19.06.2026

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E4	Paydaş görüşleri eğitim ve araştırma süreçlerine sistematik olarak yansıtılacaktır.	Kalite Komisyonu	Bölümler	Yıllık

Riskler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Paydaş katılımının düşük kalması

Düzenli iletişim ve yıllık faaliyet takvimi oluşturulması

İş birliklerinin kişilere bağlı kalması

Kurumsal protokoller ve yazılı süreçlerin oluşturulması

Ortak faaliyetler için finansman yetersizliği Ortak proje ve hibe programlarına başvurulması

İzleme ve Değerlendirme

Paydaş iş birlikleri yılda iki kez değerlendirilecek; toplantılar, ortak faaliyetler ve geri bildirimler doğrultusunda yeni iyileştirme kararları alınacaktır.

SA3-H2**Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerinin Yaygınlaştırılması****Amaç**

Mühendislik bilgisinin toplum yararına kullanılmasını sağlayacak sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve öğrencilerin toplumsal duyarlılıklarını geliştirmek.

Mevcut Durum

Fakültede çeşitli sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütülmekte olmakla birlikte bunların planlı biçimde izlenmesi ve sürdürülebilir hale getirilmesi gerekmektedir.

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026	Veri Kaynağı	Veri Sahibi	Raporlama
PG-SA3-H2-01	Sosyal sorumluluk projesi sayısı	Çıktı	Artış	Bölümler	Bölümler	Yıllık
PG-SA3-H2-02	Öğrenci gönüllülük etkinliği sayısı	Süreç	Artış	SKS DB	Bölümler	Yıllık
PG-SA3-H2-03	Toplumsal katkı temalı araştırma projesi sayısı	Çıktı	Artış	BAP	Bölümler	Yıllık

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026	Veri Kaynağı	Veri Sahibi	Raporlama
PG-SA3-H2-04	Dezavantajlı gruplara yönelik teknoloji geliştirme projesi sayısı	Sonuç	Artış	Dekanlık	Bölümler	Yıllık
PG-SA3-H2-05	Afet farkındalığı ve mühendislik uygulamaları etkinliği sayısı	Süreç	Artış	Bölümler	Bölümler	Yıllık
PG-SA3-H2-06	Topluma yönelik teknik eğitim programı sayısı	Çıktı	Artış	Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama Araştırma Merkezi	Bölümler	Yıllık
PG-SA3-H2-07	Toplumsal katkı faaliyetlerinden yararlanan kişi sayısı	Sonuç	Artış	Katılım Kayıtları	Dekanlık	Yıllık
PG-SA3-H2-08	Sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılan öğrenci oranı	Sonuç	%25	Bölümler	Bölümler	Yıllık

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Mühendislik Haftası kapsamında topluma açık teknik etkinlikler düzenlenecektir.	Bölümler	Dekanlık	Yıllık
E2	Afetlere hazırlık ve güvenli yapılaşma konusunda bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.	Bölümler	AFAD Belediyeler	Yıllık
E3	Öğrencilerin gönüllülük esaslı sosyal sorumluluk projelerine katılımı teşvik edilecektir.	Bölümler	Öğrenci Toplulukları	Sürekli

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E4	Toplumun farklı kesimlerine yönelik ücretsiz teknik eğitimler planlanacaktır.	Sürekli Eğitim Merkezi	Bölümler	Yıllık

Riskler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Öğrenci katılımının düşük olması

Etkinliklerin akademik takvimle uyumlu planlanması

Kurumlar arası koordinasyon eksikliği

Ortak çalışma takvimi oluşturulması

Finansman yetersizliği

Yerel yönetimler ve kalkınma ajanslarıyla ortak projeler geliştirilmesi

İzleme ve Değerlendirme

Toplumsal katkı faaliyetleri yıllık faaliyet raporları, katılımcı geri bildirimleri ve performans göstergeleri üzerinden değerlendirilecek; sonuçlar bir sonraki yılın faaliyet planına girdi sağlayacaktır.

SA3-H3**Bölgesel Kalkınma ve Yerel Sorunlara Yönelik Mühendislik Çözümlerinin Geliştirilmesi****Amaç**

Muğla ili ve Güney Ege Bölgesi'nin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik mühendislik çözümleri geliştirmek; bölgesel kalkınmayı destekleyen araştırma, uygulama ve iş birliği faaliyetlerini artırmak.

Mevcut Durum

Muğla; turizm, tarım, madencilik, orman varlığı, kıyı alanları, yenilenebilir enerji potansiyeli ve deprem riski gibi farklı dinamikleri bir arada barındıran bir bölgedir. Fakültenin bu alanlarda bilgi üretme ve çözüm geliştirme kapasitesinin daha planlı biçimde toplumsal faydaya dönüştürülmesi gerekmektedir.

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026
PG-SA3-H3-01	Bölgesel kalkınmaya yönelik proje sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA3-H3-02	Yerel yönetimlerle yürütülen teknik çalışma sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA3-H3-03	Orman yangınları ve afet yönetimi temalı proje sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA3-H3-04	Yenilenebilir enerji temalı araştırma sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA3-H3-05	Kıyı ve su kaynakları yönetimine ilişkin araştırma sayısı	Sonuç	Artış
PG-SA3-H3-06	Bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan danışmanlık faaliyeti sayısı	Sonuç	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Muğla'nın öncelikli mühendislik sorunlarına ilişkin çalışma grupları oluşturulacaktır.	Dekanlık	Bölümler	Mart
E2	Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleri desteklenecektir.	Bölümler	GEKA, Enerji Kuruluşları	Sürekli
E3	Afet risklerinin azaltılmasına yönelik mühendislik çalışmaları geliştirilecektir.	Bölümler	AFAD Belediyeler	Sürekli
E5	Sürdürülebilir turizm ve kıyı yönetimine yönelik disiplinlerarası projeler teşvik edilecektir.	Bölümler	Turizm Fakültesi, Yerel Yönetimler	Yıllık

Riskler**Risk****Önleyici Faaliyet**

Kurumlar arası koordinasyon eksikliği Düzenli koordinasyon toplantıları

Bölgesel önceliklerin değişmesi Yıllık ihtiyaç analizleri yapılması

Finansman kaynaklarının sınırlı olması GEKA, TÜBİTAK ve AB fonlarına başvurulması

SA3-H4**Bilimsel Bilginin Toplumla Paylaşılması ve Yaşam Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi****Amaç**

Fakültede üretilen bilimsel bilgi ve teknolojik birikimin toplumun farklı kesimleriyle paylaşılmasını sağlamak, yaşam boyu öğrenme anlayışını desteklemek.

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2025	2026	Veri Kaynağı	Veri Sahibi
PG-SA3-H4-01	Topluma açık seminer sayısı	Süreç		Artış	Bölümler	Bölümler
PG-SA3-H4-02	Bilim söyleşisi sayısı	Çıktı		Artış	Bölümler	Bölümler
PG-SA3-H4-03	Lise öğrencilerine yönelik laboratuvar etkinliği sayısı	Çıktı		Artış	Bölümler	Bölümler
PG-SA3-H4-04	STEM etkinliği sayısı	Süreç		Artış	Bölümler	Bölümler
PG-SA3-H4-05	Sürekli eğitim kapsamında düzenlenen teknik eğitim sayısı	Çıktı		Artış	Sürekli Eğitim Merkezi	Bölümler
PG-SA3-H4-06	Faaliyetlerden yararlanan kişi sayısı	Sonuç		Artış	Katılım Listeleri	Bölümler
PG-SA3-H4-07	Bilim iletişimi kapsamında hazırlanan dijital içerik sayısı	Çıktı		Artış	Kurumsal İletişim	Bölümler

Eylem Planı

- Mühendislik söyleşileri düzenlenecektir.
- Liselere yönelik laboratuvar günleri gerçekleştirilecektir.
- Bilim festivallerine aktif katılım sağlanacaktır.
- Sürekli eğitim programları geliştirilecektir.
- Dijital bilim içerikleri hazırlanacaktır.

SA3-H5

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkının Güçlendirilmesi

Amaç

Fakültenin eğitim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirmek.

Performans Göstergeleri

Kod	Performans Göstergesi	2026
PG-SA3-H5-01	Yenilenebilir enerji projesi sayısı	Artış
PG-SA3-H5-02	Su verimliliği uygulaması sayısı	Artış
PG-SA3-H5-03	Yeşil kampüs uygulaması sayısı	Artış
PG-SA3-H5-04	Karbon ayak izi azaltım faaliyeti sayısı	Artış
PG-SA3-H5-05	Atık yönetimi uygulaması sayısı	Artış
PG-SA3-H5-06	Çevresel sürdürülebilirlik temalı öğrenci projesi sayısı	Artış
PG-SA3-H5-07	Toplumsal kapsayıcılık odaklı mühendislik uygulaması sayısı	Artış
PG-SA3-H5-08	Sürdürülebilir kalkınma temalı ortak etkinlik sayısı	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	Termin
E1	SKA farkındalık eğitimleri düzenlenecektir.	Bölmeler	Her Dönem
E2	Yeşil Kampüs uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.	Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü	Sürekli

Kod				Performans Göstergesi	2026
E3	Enerji ve su verimliliği projeleri geliştirilecektir.	Rektörlük-Dekanlık-Bölümler	Yıllık		
E4	Çevresel sürdürülebilirlik temalı öğrenci projeleri desteklenecektir.	Rektörlük-Dekanlık-Bölümler	Sürekli		
E5	SKA göstergeleri yıllık olarak raporlanacaktır.	Kalite Komisyonu	Aralık		

STRATEJİK AMAÇ 4**Kalite Güvence Sistemini, Kurumsal Yönetişimi ve Dijital Dönüşümü Güçlendirerek Sürdürülebilir Bir Yönetim Yapısı Oluşturmak****Amaç Açıklaması**

Mühendislik Fakültesinin kalite güvence sistemini kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmek; karar alma süreçlerinde veriye dayalı yönetim anlayışını benimsemek; dijital dönüşümü hızlandırmak ve kurumsal riskleri etkin biçimde yöneterek sürdürülebilir bir yönetim modeli oluşturmak.

Bu stratejik amaç; liderlik, kalite güvencesi, kurumsal yönetim, dijitalleşme, insan kaynakları, bilgi güvenliği ve risk yönetimini kapsayan bütüncül bir yaklaşım üzerine inşa edilmiştir.

SA4-H1**Kalite Güvence Sisteminin Güçlendirilmesi****Amaç**

Kalite güvence sisteminin tüm akademik ve idari süreçlerde etkin uygulanmasını sağlamak.

Kod	Performans Göstergesi	Tür	2026
PG-SA4-H1-01	Gerçekleştirilen PUKÖ çevrimi sayısı	Süreç	Artış
PG-SA4-H1-02	Tamamlanan iyileştirme faaliyeti oranı	Sonuç	Artış
PG-SA4-H1-03	Güncellenen süreç sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA4-H1-04	Kalite Komisyonu toplantı sayısı	Süreç	Artış
PG-SA4-H1-05	İç değerlendirme raporlarının zamanında hazırlanma oranı	Sonuç	Artış
PG-SA4-H1-06	Birim bazlı kalite eğitimlerine katılım oranı	Süreç	Artış

Eylemler

Toplantı Tarihi:19.06.2026

- Birim kalite komisyonları aktif olarak çalıştırılacaktır.
- PUKÖ çevrimleri altı aylık olarak izlenecektir.
- İyileştirme kararlarının gerçekleşme oranı raporlanacaktır.
- Kalite farkındalık eğitimleri düzenlenecektir.

SA4-H2**İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişimin Desteklenmesi****Amaç**

Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek.

Performans Göstergeleri

- Hizmet içi eğitim sayısı
- Eğitim alan personel oranı
- Akademik gelişim programı sayısı
- Personel memnuniyet puanı
- Kurum içi eğitim saati

Eylemler

- Yıllık eğitim planı hazırlanacaktır.
- Yeni başlayan personele uyum eğitimi verilecektir.
- Akademik gelişim seminerleri düzenlenecektir.

SA4-H3**Kurumsal İletişim ve Paydaş Memnuniyetinin Geliştirilmesi****Amaç**

Kurumsal iletişim süreçlerini güçlendirmek ve paydaş memnuniyetini artırmak.

Performans Göstergeleri

- Öğrenci memnuniyet puanı
- Akademik personel memnuniyet puanı
- İdari personel memnuniyet puanı
- Dış paydaş memnuniyet puanı
- Web sitesi güncellenme oranı
- Sosyal medya etkileşim oranı

Eylemler

- Memnuniyet anketleri uygulanacaktır.
- Geri bildirim sistemi kurulacaktır.
- Kurumsal web sitesi güncellenecektir.
- Dijital iletişim stratejisi hazırlanacaktır.

SA4-H4**Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Altyapısının Güçlendirilmesi****Amaç**

Bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda korunmasını sağlamak.

Performans Göstergeleri

- Bilgi güvenliği eğitimi alan personel oranı
- Yedekleme başarı oranı
- Güvenlik testi sayısı
- Siber olay müdahale süresi
- Çok faktörlü kimlik doğrulama kullanım oranı
- Kritik sistemlerin güvenlik güncelleme oranı

Eylemler

- Bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenecektir.
- Düzenli sızma testleri gerçekleştirilecektir.
- Yedekleme politikası uygulanacaktır.
- Kritik sistemler sürekli izlenecektir.

SA4-H5**Kurumsal Risk Yönetimi, Afet Dirençliliği ve İş Sürekliliğinin Güçlendirilmesi****Amaç**

Kurumsal riskleri sistematik biçimde yönetmek; afetlere hazırlık düzeyini artırmak ve kritik hizmetlerin kesintisiz sürdürülebilmesini sağlamak.

Mevcut Durum

Toplantı Tarihi:19.06.2026

Fakültede iş sağlığı ve güvenliği ile acil durum uygulamaları yürütülmekle birlikte, kurumsal risk yönetimi yaklaşımının tüm süreçleri kapsayacak şekilde sistematik hale getirilmesi; bilgi sistemleri, fiziksel altyapı, laboratuvar güvenliği ve kritik hizmetler açısından iş sürekliliği planlarının geliştirilmesi gerekmektedir.

Kod	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	2026 Hedefi
PG-SA4-H5-01	Güncellenen kurumsal risk envanteri oranı	Süreç	Artış
PG-SA4-H5-02	Risk değerlendirmesi tamamlanan süreç oranı	Sonuç	Artış
PG-SA4-H5-03	Gerçekleştirilen acil durum tatbikatı sayısı	Çıktı	Artış
PG-SA4-H5-04	İş sürekliliği planı hazırlanan kritik süreç oranı	Sonuç	Artış
PG-SA4-H5-05	Laboratuvar acil durum planlarının güncellenme oranı	Süreç	Artış
PG-SA4-H5-06	Afet farkındalığı eğitimi alan personel oranı	Süreç	Artış
PG-SA4-H5-07	Enerji ve bilişim altyapısında kritik kesinti süresi	Sonuç	Azalma
PG-SA4-H5-08	Risk azaltıcı faaliyetlerin tamamlanma oranı	Sonuç	Artış

Eylem Planı

No	Faaliyet	Sorumlu	İş Birliği	Termin
E1	Kurumsal Risk Envanteri hazırlanacak ve yıllık olarak güncellenecektir.	Dekanlık	Kalite Komisyonu	Mart
E2	Tüm laboratuvarlar için risk analizleri gözden geçirilecektir.	Bölüm Başkanlıkları	İSG Koordinatörlüğü	Haziran
E3	Deprem, yangın ve tahliye tatbikatları gerçekleştirilecektir.	Dekanlık	AFAD, İtfaiye	Yıllık
E4	İş Sürekliliği Planı hazırlanacaktır.	Dekanlık	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Eylül
E5	Bilgi sistemlerinin yedekleme ve felaket kurtarma senaryoları test edilecektir.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Dekanlık	Aralık